



## Compte rendu SNUipp 34

Déclarations du SE, SNUipp et SNE

Réponse de l'administration : la semaine dernière recteurs et DASEN ont été réunis à la Sorbonne ce qui est la preuve de l'attention portée à l'égard des personnels. Le chantier ouvert sur la République et laïcité a été ravivé par les événements récents. Ces valeurs ne sont pas celles de tous et tout un travail reste à faire. Un cycle de conférence sur la laïcité a été organisé par l'ESPE ce qui a suscité un grand engouement.

L'école bienveillante : terme plus toujours utilisé, école juste, exigeante et inclusive. Le terme bienveillant peut signifier pour certains un laxisme d'où l'abandon de ce terme.

La violence envers le personnel est présente dans d'autres secteurs d'activités de la fonction publique. C'est sans doute un reflet des difficultés de la société d'aujourd'hui. La DASEN rappelle que l'administration défend ses personnels, en les incitant à porter plainte. La hiérarchie n'ouvre pas le parapluie, la justice est souvent en face de parents qui demandent des explications donc l'instruction doit se faire. L'administration essaye d'accompagner les collègues.

Augmentation du nombre de places en structure pour les enfants à besoin particuliers : 63 places dont un certain nombre octroyés à des jeunes qui n'étaient pas à l'école (rupture de scolarisation et danger pour la personne et sa famille).

Ordre du jour

Etude 800 points

Etudes vœux, barèmes



Postes adaptés : classement proposé après GT départemental.

- 1) 7 demandes de 800 points : toutes les personnes ont une pathologie importante. 1 seul avis défavorable car la demande pour l'enfant d'un conjoint n'est pas dans la circulaire. Aucun document n'est parvenu à l'administration de cette personne (pas de point de rapprochement de conjoint ...).
- 2) 77 demandes initiales dont 11 vœux liés, 7 handicaps, 22 rapprochements conjoints, 1 rapprochement dom, 23 convenances perso dont 8 demandes sans suite, et 5 candidatures annulées donc 64 demandes traitées.
- 3) GT départemental le 14/12 avec propositions de classement qui ne seront effectives qu'après accord du GT aca 36 demandes dont 10 de maintien, 26 1ères demandes, 4 sorties du dispositif et 6 situations maintien postes adaptés longue durée. SPSP : service prévention et de suivi des personnels.

Questions diverses :

SNUipp

- Enregistrements clandestins d'une collègue pendant la classe: l'administration explique qu'elle n'a pas entendu les enregistrements. Aucune allusion à ces enregistrements n'a été faite et ils ne seront pas portés au dossier.
- Fonctionnement des Sections Internationales : qui les pilote ? Les SI écoles se situent toutes à Montpellier donc sur un territoire restreint mais avec plusieurs IEN. Chaque IEN anime ses SI, pas de circulaire précise sur les horaires d'enseignement en langue. Mais l'IENA pilote aussi de l'académie en ce qui concerne les ouvertures et fermetures. Les conseils de SI sont réunis selon les textes. Des indemnités pour les SI existent-elles ? Non.

- Stage de formation syndicale. Dans une école si plusieurs collègues y assistent, on arrive à des non remplacements voire certains collègues qui ne sont pas autorisés à s'y rendre. La 1ere préoccupation est la continuité du service.
- ZII REP+ qui effectuent l'intégralité du service en REP+ : modalités de calculs pour ZII et brigades : nombre de jours de présence dans le mois. Nb de jours x 4,82 en REP et nb de jours x 6,42 en REP+. Donc pour un mois plein : 144,50 en REP et 192,75 en REP+. Paiement bloqué au niveau national du fait de l'application du PV, pas de mention REP REP+

#### AUTRES OS

- Promotions : décision aca pour revalorisation de notes si pas inspection : non c'est en cours, priorité des collègues qui ont 19 pour être inspectés. Travail d'harmonisation de grilles de notation qui ne sera pas effectif pour la prochaine CAPD promotions.
- Délais de retard de transmission des circulaires (environ 1 mois). La circulaire temps partiel va partir à la signature, la circulaire ASH, départ en formation, l'IEN ASH répond que la circulaire est en cours de signature. Pour la circulaire Frais de déplacements postes fractionnés : c'est la Direction du budget qui gère donc pas d'emprise.
- Simplification des tâches de direction : GT départementaux avec synthèse des propositions, remontées aux instances académiques et nationales. Elaboration d'une synthèse académique avec 5 points principaux. Pas de nouveaux GT.
- Prime d'entrée dans le métier : absence pour la moitié des néo titulaires. L'autre moitié sera bien indemnisée en janvier. Le retard s'explique par des anomalies de traitements par ordinateurs, donc retraitement manuel des dossiers.
- AVS UIIS collègue : retour de situations. Un coordinateur se charge de l'organisation mais c'est le principal du collège qui a la responsabilité de l'organisation, le dernier mot. IEN ASH admet quelques cas à la marge et explique une remise à plat de la situation car des AVS sont utilisés pour faire des travaux de vie scolaire.
- Autorisation d'absence pour enfant malade : à demander pour hospitalisation, rendez-vous... avec une date prévisible. Pour une absence non prévisible justificatif à apporter. Le comptage est en année civile.
- Collègues affectés à l'année (AFA) sur poste difficile, demande de priorité pour le mouvement suivant. Si l'IEN fait une demande il peut y avoir un maintien des points éducation prioritaire.
- Journée du 9/12 sur la laïcité. Quelques remarques, questions sur les propos de parents ou d'élèves vis-à-vis des événements. M Lacour reçoit les remontées. En cas de doutes d'une équipe pédagogique il peut être fait appel au référent laïcité. Une réserve citoyenne existe mais difficultés pour la faire intervenir, pas encore bien connue.
- Jeux dangereux de cours de récréation. Demande d'information aux enseignants. Oui il est possible de la faire.
- PPMS : l'Hérault de par sa situation climatique est en avance sur d'autres.

